


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 470 г. Челябинска»  
г. Челябинск, ул. Чичерина 5-б, тел./факс 796-91-21, тел.. 796-99-43  
электронный адрес: dou470kurch@mail.ru

---

ПРИНЯТ  
педагогическим советом МБДОУ  
«Детский сад № 470 г. Челябинска»  
от «30» августа 2023г.  
протокол №1

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 470  
г. Челябинска»  
Т.Р.Фадеева  
Приказ № 81\_  
от «07» августа 2023 г.



*Программа корпоративного обучения  
педагогических кадров МБДОУ «ДС № 470 г. Челябинска»  
на 2023-2024 учебный год*

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Современные тенденции в системе дошкольного образования подразумевают не просто формальную принадлежность воспитателя к профессии, но и личностную, профессиональную позицию педагога, его понимание современных реалий, мотивов и способов взаимодействия с ребенком. Сегодня воспитатель должен быть готов к освоению инновационных педагогических технологий, использованию современных технических средств обучения.

Повышение уровня квалификации - процесс непрерывный, и очень важно, чтобы запрос на профессиональное развитие исходил от самого педагога, ведь если педагог занимает позицию активного субъекта деятельности, то и рост профессионального мастерства идет более интенсивно. Однако в реальности мы сталкиваемся с тем, что богатый педагогический опыт, накопленный современной системой образования, зачастую остается не востребованным, так как у большинства педагогов не сформирована потребность в его изучении и применении, отсутствуют навыки и умения в его отборе, анализе и систематизации.

Для решения данной проблемы была разработана Программа обучения педагогических кадров, особенностью методического сопровождения которой является удовлетворение актуальных потребностей педагогов и обеспечение условий для их включения в творческий поиск.

Данная Программа носит не столько просвещенческий характер, сколько предусматривает создание комплекса условий содействующих перестройке педагогического сознания воспитателей, что приведет, в свою очередь, к освоению новых личностно-профессиональных позиций.

Цель: создание условий для побуждения педагогических работников к непрерывному повышению уровня квалификации.

Задачи:

- ♣ познакомить с действующими нормативными документами в системе образования;
- ♣ мотивировать на целенаправленное, непрерывное повышение уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста;
- ♣ побудить к использованию современных педагогических технологий в учебно воспитательном процессе;
- ♣ побудить к самоанализу педагогической деятельности.

Формы занятий Программа обучения педагогических кадров осуществляется в следующих формах:

- групповые консультации;

- мастер-классы;
- семинары;
- тренинги

Режим занятий Программа рассчитана на один год обучения.

Ожидаемые результаты освоения Программы

В результате освоения Программы педагогические работники

- ◆ будут заинтересованы в непрерывном повышении уровня квалификации;
- ◆ будут владеть информацией о действующих нормативных документах в системе образования;
- ◆ будут мотивированы к использованию современных педагогических технологий в учебно-воспитательном процессе.

Формы подведения итогов реализации программы

Отслеживание результативности обучения по Программе проводится в формах:

- ♣ проведение открытых занятий/мероприятий;
- ♣ презентация учебно-методической продукции;
- ♣ выполнение итоговых заданий.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№	Тема:	Количество часов
<i>Групповые консультации</i>		
1	Введение ФОП в ДОУ	1
2	Документация воспитателя	1
3	Организация образовательной деятельности по ФОП	1
4	«Музыкальные занятия и роль воспитателя»	1
5	«Роль воспитателя на занятиях физической культурой»	1
6	«Роль воспитателя на занятиях физической культурой»	1
7	«Формирование интереса к двигательной активности. Организация двигательной активности на прогулке»	1
8	«Организация работы с детьми по ознакомлению с детской литературой»	1
9	«Организация работы в летне-оздоровительный период»	1