

Коллективный договор, заключенный между
коллективом работников в лице председателя
первичной профсоюзной организации с одной стороны
и администрацией организации в лице
заведующего учреждением - с другой,
принятый на общем собрании трудового коллектива

**муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 470 г. Челябинска»**

05.12.2022 протокол № 5, с приложениями 4, листов 110,
зарегистрирован Администрацией города Челябинска.

Регистрационный № К – 03 от 12.01.2023

Приложение: - Письмо № 18/15-4-2 от 12.01.2023 на 1 л.



Заместитель начальника Управления
по стратегическому планированию,
экономике и инвестициям
Администрации города Челябинска

И. А. Галанцева

И. А. Галанцева



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА

**УПРАВЛЕНИЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ,
ЭКОНОМИКЕ И ИНВЕСТИЦИЯМ**

Революции пл., 2, г. Челябинск, 454113, тел. (8-351) 263 99 71, E-mail: econom@cheladmin.ru

2023 № 18/18-4-2

На № _____ от _____

Отделом экономического анализа и труда Управления по стратегическому планированию, экономике и инвестициям Администрации города Челябинска рассмотрен коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 470 г. Челябинска» на период с 01.01.2023 по 31.12.2025, принятый на общем собрании трудового коллектива 05.12.2022.

Предлагаем для рассмотрения и включения в коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК) коллективный договор направляется работодателем в соответствующий орган по труду для проведения уведомительной регистрации в течение семи дней со дня подписания.

Раздел III. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Пункт 3.2, подпункт 3. Обращаем внимание, что ст. 175 ТК с 01 сентября 2013 года.

Приложение № 2. Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работников.

Раздел V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

Пункт 26. Обращаем Ваше внимание, что постановление Правительства РФ от 30.07.2014 № 726 «Об изменении некоторых актов Правительства РФ и признании утратившим силу постановления Правительства РФ от 20.11.2008 № 870» не регламентирует условия выплат компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда.

Заместитель начальника Управления

И. А. Галанцева